Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning:
Nedenfor følger en redegjørelse i henhold til § 5 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) for Daimyo-gruppen for året 2025.

Om virksomheten:
Daimyo er et norsk investeringsselskap med eierinteresser i bærekraftig virksomhet, infrastruktur og eiendom. Daimyo har vært en aktiv og langsiktig investor innen bærekraft siden etableringen i 2003. Konsernet er engasjert i miljøvennlig energiproduksjon og ønsker å styrke sin posisjon i arbeidet med det grønne skiftet ved blant annet å ta del i utvikling av fornybare energikilder, herunder videre utbygging og produksjon av vannkraft. Daimyo-gruppen er godt kjent med energiproduksjon og for å ta i bruk nyskapende prosesserer for å finne gode miljøløsninger som er bærekraftige. Bærekraftige løsninger er alltid et viktig tema når nyinvesteringer eller rehabiliteringer skal besluttes.

Rutiner for ivaretakelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold:
Daimyo har etablert en egen policy for ivaretakelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som oppdateres årlig. Her beskrives både våre forpliktelser, risikoområder og hvordan vi jobber med å gjennomføre disse rutinene i praksis. Vårt utgangspunkt er at Daimyo ønsker å bidra til bærekraftig utvikling gjennom sin virksomhet, og at man derfor har en systematisk tilnærming til arbeidet med å sikre at selskapet ikke bidrar til negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av Daimyo sitt kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG, og hvor overholdelse av åpenhetsloven og den beskrevne prosessen knyttet til dette er vedtatt av Daimyo sitt styre hvor ledelsen er ansvarlig for etterlevelse.

Vi forventer at leverandører til enhver tid etterlever relevante standarder for miljø og klima, menneskerettigheter, produktsikkerhet, samt antikorrupsjon og forretningsetikk. Vi forventer videre at leverandører også kan dokumentere og redegjøre for relevante forhold knyttet til etterlevelse av dette arbeidet. Daimyo har etablert egne etiske retningslinjer for leverandører som beskriver ytterligere hva vi forventer av våre leverandører. Dersom vi identifiserer direkte koblinger til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal man adressere problemet gjennom dialog med leverandøren, med formål om å sørge for at de som har forårsaket bruddene må etterleve sitt ansvar for gjenoppretting. Hvis identifiserte brudd ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode vil vi vurdere om kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Virksomhetens aktsomhetsvurdering:
Daimyo gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede. Kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert på UNGP og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer blant annet en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretakelse av anstendige arbeidsforhold hos Daimyo sine leverandører og forretningspartnere. De seks trinnene i aktsomhetsvurderingen er beskrevet nedenfor:



Vi kartlegger og vurderer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG. Vi har samlet informasjon om våre leverandører og identifisert iboende bransjerisiko knyttet til ivaretakelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold hos tjenesteleverandøren. Kartleggingen dekker risiko knyttet til land, bransje, virksomhetsrisiko og omfang av tjeneste levert. Grunnlag for kartleggingen er offentlig tilgjengelig informasjon. For aktører hvor iboende risiko er vurdert som høy er et tilfeldig utvalg av disse leverandørene bedt om å redegjøre for sitt arbeid knyttet til miljø og klima, menneskerettigheter, produktsikkerhet, samt antikorrupsjon og forretningsetikk gjennom en egenevaluering. For 2025 har man hatt ekstra fokus på selskaper innen bygg og anlegg – en bransje hvor iboende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold, herunder arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, erfaringsmessig er forhøyet. Av totalt 10 leverandører som ble bedt om å gjennomføre egenevaluering, rapporterte 5 tilfredsstillende. For de øvrige

leverandørene følges det opp gjennom purringer og dialog med sikte på å innhente tilfredsstillende dokumentasjon i løpet av 2026. Det ble ikke identifisert indikasjoner på faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos de leverandørene som besvarte egenevalueringen.

Selskapets aktsomhetsvurderinger for 2025 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Manglende tilbakemelding fra enkelte leverandører anses ikke i seg selv som en indikasjon på brudd, men følges opp særskilt som beskrevet ovenfor. Det har følgelig heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen beskrevet ovenfor.

I henhold til informasjonsplikten i åpenhetsloven svarer vi på henvendelser. For spørsmål om vår redegjørelse og tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt: info@daimyo.no

***

Oslo / 30. juni 2026

Espen Aubert	Karsten Aubert	Anne Katrine Aubert
Styrets leder	*Styremedlem*	*Styremedlem*